

Wir danken unseren Sponsoren und Programmpartnern:



Die Veranstaltung wird gefördert vom
Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

BPW Köln

Business and Professional Women – Germany
Club Köln e.V.



BPW Köln

Business and Professional Women – Germany
Club Köln e.V.



Veranstalter

**Business and Professional Women – Germany,
Club Köln e.V.**

www.bpw-koeln.de

Ansprechpartnerinnen:

Jessica Espinoza, Melanie Garbrecht, Beatrix von Rantzau

Kontakt: equalpayday@bpw-koeln.de

Mobil: 0152 3698 9084

Teilnahmebedingungen

Kostenfreie Tickets unter:
<https://bit.ly/2Gk8LAA>

Kurzentschlossene Besucherinnen
und Besucher sind herzlich
willkommen, können aber nur bei
freien Plätzen eingelassen werden.



Bitte beachten Sie: Während der Veranstaltung werden
Videos und Fotos zu Veröffentlichungszwecken gemacht.

Veranstaltungsort

FORUM Volkshochschule im Museum am Neumarkt

Cäcilienstraße 29–33, 50667 Köln

Anfahrt

KVB-Haltestelle: Köln, Neumarkt (Bahn 1, 3, 4, 7, 9, 16, 18;
Bus 136, 146)

Mit dem PKW: Parkhaus Cäcilienstraße ApCoA,
Cäcilienstraße 29, 50667 Köln

Der Veranstaltungsort ist, bis auf den Bühnenbereich,
barrierefrei. Gebärdensprachdolmetscher/-in auf Nachfrage.

Auf Augenhöhe verhandeln – WIR SIND BEREIT.



Auf Augenhöhe verhandeln – Neue Impulse für die Praxis

13 Jahre Equal Pay Day

equal pay day, -

Dienstag, 10. März 2020, 18:00 Uhr
Einlass: 17:15 Uhr

IMPULSE • UNTERNEHMENSPRAXIS • NETWORKING

Der Equal Pay Day jährt sich am 17. März 2020 bereits zum 13. Mal in Deutschland. Er symbolisiert den Tag, bis zu dem Frauen aufgrund der Lohnlücke von 21 % im Vergleich zu ihren männlichen Kollegen unbezahlt arbeiten.

Rechnerisch müssen Frauen 2020 immer noch vom 01.01. bis zum 17.03. insgesamt 77 Tage unentgeltlich arbeiten, um dasselbe Vorjahresgehalt zu erreichen wie ihre männlichen Kollegen. Die Ursachen für den Gender Pay Gap erfordern innovative Lösungsansätze.

Mit dem Equal Pay Day Motto 2020 „**Auf Augenhöhe verhandeln**“ legen wir den Fokus auf neue Impulse für die Praxis. Welche Rolle spielt der Unconscious Bias – unbewusste Stereotype und Rollenerwartungen – in Verhandlungen? Wir starten mit einem spannenden Impuls von Verena Wiget.

Vielfalt stellt Führungskräfte erst einmal vor Herausforderungen. Wie funktioniert faire Führung in diversen Teams ganz praktisch? Veronika Hucke war über zwei Jahrzehnte lang in Führungspositionen in internationalen Konzernen tätig. Am Equal Pay Day stellt sie uns ihr brandneues Buch vor – den ersten Praxisguide für faire Führung.

Ein weiteres Highlight des Abends: der Launch der neuen Paygap App, mit sich der individuelle Pay Gap bis zur Rente berechnen lässt – die perfekte Grundlage für die Gehaltsverhandlung.

Innovationen, die die Arbeitswelt revolutionieren, treiben Katharina Wiench und Esther Himmen voran. Die Gründerinnen und Geschäftsführerinnen von Pairforming unterstützen Führungskräfte und Unternehmen durch TopSharing, Freiräume zu gewinnen und Potenziale zu heben. Wie Führung im Tandem gelingt, zeigen sie anhand erfolgreicher Praxisbeispiele. Sie gehen auf Erfolgsfaktoren und Stolperfallen ein, die bei der Einführung in jeder Organisation beachtet werden sollten. Und sie stellen ihre „10-Schritte-Anleitung“ vor: Basis-Wissen und ein Work-Book für TopSharing-Interessierte, die wissen wollen, wie sie selbst für sich das Thema ganz konkret realisieren können.

Alles verhandelbar – auch im Privaten? Jürgen Kura, Vorsitzender des Väter in Köln e. V., zeigt anhand anschaulicher Praxisbeispiele, welche Rolle Verhandeln im Privaten spielt und wie eine gleichberechtigte Partnerschaft gelingt.

Zum Equal Pay Day 2020 bringen wir Neu- und Querdenker und alle die zusammen, die die Zukunft der Arbeit und unserer Gesellschaft mitgestalten wollen. Wir freuen uns auf einen interaktiven Austausch bei einer Fishbowl-Diskussion!



21 % Lohnunterschied*

*unbereinigter Gender Pay Gap: fast ¾ des unbereinigten Gender Pay Gaps lassen sich auf strukturelle Unterschiede - Unterschiede in Branchen und Berufen, ungleich verteilte Arbeitsplatzanforderungen hinsichtlich Führung und Qualifikation sowie häufigere geringfügige oder Teilzeitbeschäftigung von Frauen - zurückführen (Quelle: Statistische Bundesamt (Destatis))

Besuchen Sie uns auf Facebook:
www.facebook.com/equalpaydaykoeln

Programmorschau

17:15 Uhr Einlass

18:00 Uhr Begrüßung

Jessica Espinoza, Melanie Garbrecht, BPW Köln e.V.
Bettina Mötting, Gleichstellungsbeauftragte Stadt Köln

18:15 Uhr Impuls für die Praxis

Unbewusste Stereotype & Rollenerwartungen – Wir brauchen neue „Geschichten“

Verena Wiget, Gründerin my-MOMent.me und Geschäftsentwicklung Polarstern

18:35 Uhr Buchvorstellung

Fair führen – Gerechtigkeit auf praktische Art

Veronika Hucke, Autorin & Führungskraft für Diversity and Inclusion

18:55 Uhr Impuls für die Praxis

Mit der Pay Gap App in die Gehaltsverhandlung

Caroline Kremer, Paygap App Initiatorin & Gleichstellungsbeauftragte Betriebsrätin, DEG

19:15 Uhr Pause & Networking

19:40 Uhr Unternehmenspraxis

TopSharing – 10-Schritte-Anleitung für Führen in Tandem

Katharina Wiench und Esther Himmen, Gründerinnen und Geschäftsführerinnen von Pairforming

20:00 Uhr Impuls für die Praxis

Alles verhandelbar?! Gelebte Partnerschaftlichkeit

Jürgen Kura, Vorsitzender, Väter in Köln e.V.

20:20 Uhr Fishbowl

Auf Augenhöhe verhandeln – wir sind bereit!

Was nehmen wir mit? Interaktive Diskussion und Ideen-Ernte mit den Impulsgebern und dem Publikum

21:15 Uhr Abschluss

Jessica Espinoza, Melanie Garbrecht, BPW Köln e.V.

Karriere Lobbyismus Veränderung
Kinder Alter Arbeit 4.0 Gerechtigkeit
Digital Natives Wertschätzung
Zusammenarbeit Partnerschaft
Vorsorge Sozialisierung Geld